

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 001351401000
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01/01/2020 – 31/12/2020
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η «**Εταιρεία**») για την εταιρική χρήση από 01/01/2020 to 31/12/2020 σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

1. Εισαγωγή

Για τη χρήση που έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2020, οι πωλήσεις του Ομίλου μειώθηκαν κατά 30,9% σε €333,2 εκατ. λόγω της πανδημίας η οποία επηρέασε αρνητικά τη ζήτηση και στους δύο κλάδους. Οι πωλήσεις του κλάδου Επαγγελματικής Ψύξης (ICM) μειώθηκαν κατά 31,9% στα €250,8 εκατ., κυρίως λόγω της υιοθέτησης προληπτικών μέτρων, για την αντιμετώπιση της COVID-19, από τις κυβερνήσεις στις περισσότερες αγορές μας γεγονός που οδήγησε σε χαμηλότερες επενδύσεις από τους βασικούς μας πελάτες. Οι πωλήσεις του κλάδου Υαλουργίας σημείωσαν πτώση κατά 27,6% στα €82,4 εκατ., γεγονός που αντικατοπτρίζει τις δύσκολες συνθήκες της αγοράς στη Νιγηρία κυρίως λόγω της πανδημίας COVID-19 και της υποτίμησης του Νάιρα. Η χαλάρωση των μέτρων περιορισμού στη Νιγηρία συντέλεσε στη βελτίωση του όγκου πωλήσεων του κλάδου Υαλουργίας το τέταρτο τρίμηνο, σε σχέση με τα δύο προηγούμενα τρίμηνα.

Επιπλέον, για τη χρήση που έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2020, το EBITDA του Ομίλου μειώθηκε κατά 43,1% σε €42.2 εκατ., κυρίως λόγω της πτώσης των πωλήσεων, του υψηλού κόστους αδράνειας και της υποτίμησης του Νάιρα. Το EBITDA του κλάδου Επαγγελματικής ψύξης (ICM) μειώθηκε κατά 45.7% σε €21.2 εκατ. λόγω του χαμηλότερου όγκου πωλήσεων και του υψηλού κόστους αδράνειας τα οποία αντισταθμίστηκαν κατά ένα μέρος από τις πρωτοβουλίες μείωσης του κόστους παραγωγής, τις χαμηλότερες εκπτώσεις και τον έλεγχο λειτουργικών εξόδων. Το EBITDA του κλάδου Υαλουργίας σημείωσε πτώση κατά 40,2% σε €21.0 εκατ., κυρίως λόγω της μείωσης των πωλήσεων, της χαμηλότερης απορρόφησης του σταθερού κόστους και της υποτίμησης του Νάιρα, παράγοντες οι οποίοι μερικώς αντισταθμίστηκαν από την αύξηση των τιμών πώλησης.

Για αναλυτική οικονομική επισκόπηση για τη χρήση που έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2020, παραπέμπουμε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020, η οποία είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στη διεύθυνση www.frigoglass.com.

Οι σταθερές αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2020 δεν παρουσιάζουν μεταβολή σε σχέση με το προηγούμενο έτος για το πρώτο τρίμηνο. Ωστόσο, εξαιτίας της πανδημίας COVID-19 και των προκλήσεων που προκάλεσε, οι σταθερές αποδοχές των μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μειώθηκαν κατά 50%, δυνάμει σχετικής

απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με ημερομηνία 23 Απριλίου, 2020, με ισχύ από τον Απρίλιο του 2020 και μέχρι τη λήξη της θητείας τους τον Δεκέμβριο του 2020. Αντίστοιχα, οι μεταβλητές αποδοχές του Εκτελεστικού Μέλους και Διευθύνοντα Συμβούλου, ήτοι οι αμοιβές που προκύπτουν από το βραχυπρόθεσμο (MIP) και μακροπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (LTIP) μειώθηκαν σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Σημειώνεται ότι, για τους σκοπούς της σύνταξης της παρούσας έκθεσης, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπ' όψιν τις θετικές ψήφους των μετόχων της Εταιρείας κατά τη την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της προηγούμενης χρήσης, η οποία ενέκρινε το περιεχόμενο της Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 2019.

2. Πολιτική Αποδοχών

Η πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (στο εξής η «**Πολιτική**») εγκρίθηκε δυνάμει της από 24 Ιουνίου 2019 απόφασης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και έχει τετραετή ισχύ με έναρξη από την ημερομηνία της ανωτέρω απόφασης, εκτός εάν αναθεωρηθεί και/ή τροποποιηθεί νωρίτερα κατόπιν άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η Πολιτική συντάχθηκε σύμφωνα με την Οδηγία της ΕΕ για τα δικαιώματα των μετόχων όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018.

Η Πολιτική καθορίζει τις αποδοχές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (από κοινού τα «**Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**») και αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της με βάση το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό πλάνο της που αποσκοπεί στη συνέχιση της κερδοφορίας της, στη διαφοροποίησή της σε σχέση με άλλες ανταγωνιστικές εταιρείες και στη δημιουργία καινοτόμων λύσεων που βελτιώνουν τη ζωή των εργαζομένων μέσω της ομαδικής εργασίας, της υπευθυνότητας, του ήθους και της αριστείας.

Η Πολιτική βασίζεται σε ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες και καταγράφει τις υφιστάμενες αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις ειδικές περιστάσεις καθορισμού αποδοχών εντός της Εταιρείας. Επιπλέον, για την κατάρτιση της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας.

Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών – μισθού και αμοιβής για ενασχόληση με τις υποθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου – τόσο για τα Εκτελεστικά όσο και τα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται με γνώμονα την καταβολή δίκαιων και εύλογων απολαβών για το καλύτερο και το καταλληλότερο άτομο για τη συγκεκριμένη θέση, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ευθύνης καθώς και τη γνώση και την εμπειρία που απαιτείται για να ανταποκριθεί επάξια στις απαιτήσεις της θέσης, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι το ύψος των αποδοχών είναι εύλογο και εντάσσεται πάντα στο πλαίσιο της προάσπισης των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της.

Η Πολιτική προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να εναρμονίσει περισσότερο τα συμφέροντά του με εκείνα της Εταιρείας καθώς τα απαιτούμενα κριτήρια απόδοσης βασίζονται στους δείκτες της μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η Πολιτική είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στη διεύθυνση www.frigoglass.com

3. Σύνολο αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2020

Στον Πίνακα 1α παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο που αφορούν στη χρήση 2020 (συγκριτικά με αυτές του 2019), ένα μέρος των οποίων καταβλήθηκε ή χορηγήθηκε προκειμένου να καταβληθεί σε μελλοντικές χρήσεις:

			Πίνακας 1α – Σύνολο αποδοχών Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου						
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Σταθερές Αποδοχές		Παροχή Συνταξιοδότησης	Μεταβλητές Αποδοχές		Σύνολο Αποδοχών	Ποσοστά σταθερών και μεταβλητών αποδοχών (κκ % / γγ %)
			Πάγια Αμοιβή	Άλλες παροχές		Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα (Management Incentive Plan - MIP)	Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα (Long-term Incentive Plan - LTIP)		
Μαμουλής Νικόλαος	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	2020	500.000 €	49.679 €	90.000 €	-	250.000 €	889.679 €	62% Σταθερές Αμοιβές και 38% Μεταβλητές
		2019	500.000 €	51.102 €	90.000 €	650.000 €	375.000 €	1.666.102 €	33% Σταθερές Αμοιβές και 67% Μεταβλητές

Στον Πίνακα 1β παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές αποδοχές και άλλες παροχές, προς τα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν στη χρήση 2020 (συγκριτικά με αυτές του 2019) και καταβλήθηκαν στο σύνολό τους:

Πίνακας 1β – Σύνολο Αποδοχών μη Εκτελεστικών Μελών και Διοικητικού Συμβουλίου							
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	1		2		3
			Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Σύνολο Αποδοχών		
			Εταιρικό Αυτοκίνητο	Έξοδα Καυσίμων	Έξοδα Μετακίνησης / Διαμονής		
Χαράλαμπος Δαυίδ	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος ΔΣ	2020	25.943 €	32.801 €	364 €	-	59.108 €
		2019	40.000 €	24.436 €	1.352 €	-	65.788 €
Λουκάς Κόμης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	25.943 €	-	-	-	25.943 €
		2019	40.000 €	-	-	-	40.000 €
Ευάγγελος Καλούσης	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	24.057 €	-	-	-	24.057 €
		2019	40.000 €	-	-	3.850 €	43.850 €
Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ	2020	25.943 €	-	-	-	25.943 €
		2019	40.000 €	-	-	7.590 €	47.590 €
Jeremy Jensen	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	24.057 €	-	-	-	24.057 €
		2019	40.000 €	-	-	11.914 €	51.914 €
Stephen Bentley	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	25.943 €	-	-	-	25.943 €
		2019	40.000 €	-	-	11.509 €	51.509 €
Ιορδάνης Αϊβάλης	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	25.943 €	-	-	-	25.943 €
		2019	40.000 €	-	-	-	40.000 €
Ιωάννης Κωστόπουλος	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	25.943 €	-	-	-	25.943 €
		2019	40.000 €	-	-	3.923 €	43.923 €
Φίλιππος Κωστέλλετος*	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2019	-	-	-	-	-
		2020	1.885 €	-	-	-	1.885 €
Abiola Zulikat Wuraola*	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2019	-	-	-	-	-
		2020	1.885 €	-	-	-	1.885 €

** Οι κ.κ. Φίλιππος Κωστελλέτος και Abiola Zulikat Wuraola εξελέγησαν Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου την 14^η Δεκεμβρίου 2020, ως εκ τούτου στον ανωτέρω πίνακα παρουσιάζονται οι αναλογικές σταθερές αποδοχές που έλαβαν μέχρι το τέλος του οικονομικού έτους της παρούσας έκθεσης.*

Διευκρινίζεται ότι για κανένα εκ των ανωτέρω Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υφίστανται αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο, σύμφωνα με το άρθρο 32 του Ν. 4308/2014, με την εξαίρεση ότι:

- ο κ. Χαράλαμπος Δαυίδ, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει λάβει τις ακόλουθες αμοιβές υπό την ιδιότητά του ως μέλους του διοικητικού συμβουλίου της θυγατρικής εταιρίας Beta Glass PLC στη Νιγηρία, ήτοι € 10.862. για τη χρήση 2020 (και € 12.665 για τη χρήση 2019).
- η κα. Abiola Zulikat Wuraola, Ανεξάρτητο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία έχει λάβει αμοιβές υπό την ιδιότητά της ως μέλους του διοικητικού συμβουλίου της θυγατρικής εταιρίας Beta Glass PLC στη Νιγηρία, ήτοι € 11.941 για τη χρήση 2020 (και € 13.451 για τη χρήση 2019).

Συνοπτικά και σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρείας, για το 2020 ισχύουν τα κάτωθι:

- Στο **Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου** και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Νικόλαο Μαμουλή, καταβλήθηκε σταθερή αμοιβή €500.000 σύμφωνα με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες της συγκεκριμένης θέσης και παροχή συνταξιοδότησης ίση με το 18% επί της σταθερής αμοιβής, ήτοι €90.000.

Στο πλαίσιο των όρων της Πολιτικής, οι επιπτώσεις της πανδημίας του COVID-19 στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας δεν επέτρεψαν τη χορήγηση αμοιβής από το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα (MIP) σύμφωνα με τους όρους του για το οικονομικό έτος αναφοράς, ενώ σύμφωνα με τους όρους του μακροπρόθεσμου προγράμματος (LTIP) χορηγήθηκε το 50% των σταθερών αποδοχών του Εκτελεστικού Μέλους και Διευθύνοντος Συμβούλου, ήτοι € 250.000.

Διευκρινίζεται ότι η καταβολή της μεταβλητής αμοιβής του μακροπρόθεσμου προγράμματος (LTIP) θα πραγματοποιηθεί στο τέλος της τετραετούς περιόδου (2018 – 2021) υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς αναχρηματοδότησης του δανεισμού (συνθήκη που επετεύχθη τον Φεβρουάριο του 2020), λαμβάνοντας υπόψιν και την επίτευξη του στόχου της απόδοσης ενεργητικού (ROA), ο οποίος θα αξιολογηθεί στο τέλος της τετραετίας, σύμφωνα με την Πολιτική.

- Στο Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Νικόλαο Μαμουλή, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκαν επίσης το 2020 επιπλέον παροχές συνολικού ποσού €49.679, οι οποίες συγκεκριμένα αφορούν σε παροχή εταιρικού αυτοκινήτου ίσης με €17.771, επίδομα καυσίμων ίσου με €2.978, παροχή ασφάλειας ζωής και υγείας ίσης με €12.502, διατακτικές σίτισης ίσες με €1.067, επίδομα αδειάς ίσου με €15.361.
- Στα **μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκαν μειωμένες σταθερές αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου το 2020, εξαιτίας της πανδημίας COVID-19, όπως αναφέρεται στην εισαγωγή της παρούσας έκθεσης.

4. Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον Πίνακα 2 παρατίθεται αναλυτικά ο αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και οι κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων στο πλαίσιο των προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης της Εταιρείας που βρίσκονται σε ισχύ:¹

Πίνακας 2 - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ								
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ	ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΡΙΝ ΤΙΣ 27.6.2017	ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΡΙΝ ΤΙΣ 27.6.2017	ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ¹	ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΩΡΙΜΑΣΕΙ	ΕΤΟΣ ΛΗΞΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΟΥΛΗΣ	29/05/2012	27/06/2014	15.000	3,79	5.000	11,37	5.000	31/12/2023
	27/05/2014	12/05/2015	15.000	1,9	5.000	5,70	5.000	31/12/2024
		04/11/2015	20.000	2,21	6.666	6,63	6.666	31/12/2024
		26/07/2016	50.000	0,15	16.666	0,45	16.666	31/12/2025
	16/06/2018	22/03/2019	-	-	1.000.000	0,125	2/3 on 31/12/2020	31/12/2028
Σύνολο			100.000		1.033.332			

Διευκρινίζεται ότι εκ των ανωτέρω δικαιωμάτων προαίρεσης ουδέν έχει μέχρι σήμερα ασκηθεί από το δικαιούχο αυτού.

5. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων

Στους κατωτέρω πίνακες παρατίθενται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη που αφορούν την απόδοση και χρηματοοικονομική κατάσταση του Ομίλου καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου, πλην των στελεχών, για τις χρήσεις της Εταιρείας 2016, 2017, 2018, 2019 και 2020.

¹ Η αναπροσαρμογή του αριθμού και των τιμών άσκησης των σχετικών δικαιωμάτων προαίρεσης έλαβε χώρα δυνάμει της από 22.11.2017 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και ήταν απαραίτητη κατόπιν του reverse share split, της αύξησης κεφαλαίου που αποφασίσθηκε από την από 27.6.2017 Α' Επαναληπτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, όπως πιστοποιήθηκε από την από 19.10.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και της αύξησης κεφαλαίου που αποφασίσθηκε από την από 27.6.2017 Α' Επαναληπτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και πιστοποιήθηκε από την από 23.10.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά τη μετατροπή μετατρέψιμων ομολογιών εκδόσεως της Εταιρείας.

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 3γ κατωτέρω είναι με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των χρήσεων 2016, 2017, 2018, 2019 και 2020, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας.

Πίνακας 3α – Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, πλην των στελεχών					
	2016	2017	2018	2019	2020
Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών	12.103 €	11.629 €	12.028 €	11.620 €	10.056 €
Αριθμός εργαζομένων	5.183	5.361	5.147	5.401	4.786

Πίνακας 3β															
Name	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές
	2016			2017			2018			2019			2020		
Καράλαμπος Δαυίδ	29.644 €	15.778 €		22.856 €	15.366 €		40.000 €	16.394 €		40.000 €	25.788 €		25.943 €	33.165 €	
Ιωάννης Ανδρουτσόπουλος	22.233 €														
Λουκάς Κάμης	22.233 €			31.501 €			40.000 €	575 €		40.000 €			25.943 €		
Δάριος Κωνσταντίνου	22.233 €														
Ευάγγελος Καλαούσης	22.233 €			30.915 €			40.000 €	950 €		40.000 €	3.850 €		24.057 €		
Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	22.233 €			18.088 €			40.000 €	340 €		40.000 €	7.590 €		25.943 €		
Βασίλειος Φουρμής	14.822 €														
Ιωάννης Κωστόπουλος	14.822 €				1.002 €		40.000 €	2.933 €		40.000 €	3.923 €		25.943 €		
Stephen Bentley				4.133 €	2.110 €		40.000 €	4.831 €		40.000 €	11.509 €		25.943 €		
Jeremy Jensen				4.133 €	1.173 €		40.000 €	3.068 €		40.000 €	11.914 €		24.057 €		
Ιορδάνης Αϊβάλης				4.133 €			40.000 €	430 €		40.000 €			25.943 €		
Νικόλαος Μαιουλής	420.000 €	111.027 €		420.000 €	113.919 €	589.000 €	500.000 €	133.230 €	624.910 €	500.000 €	141.102 €	1.025.000 €	500.000 €	139.679 €	250.000 €
Φίλιππος Κωσταλέτος															
Abiola Zulikat Wuraola													1.885 €		

Πίνακας 3γ						
Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου						
Ποσά σε χιλιάδες €	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Πωλήσεις	418.039	382.338	386.049	417.297	482.337	333.238
Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	50.542	36.940	54.109	56.434	74.054	42.157
Καθαρά Κέρδη	-62.086	-89.230	7.648	-8.708	5.556	-15.798

7. Πληροφορίες σχετικά με παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Κηφισιά, 30 Ιουνίου 2021

Για το Διοικητικό Συμβούλιο