

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**  
**ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ**  
**«FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ**  
**ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**  
**ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 001351401000**  
**ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01/01/2022 – 31/12/2022**  
**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η «**Εταιρεία**») για την εταιρική χρήση από 01/01/2022 έως 31/12/2022 σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

### 1. Εισαγωγή

Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, οι πωλήσεις του Ομίλου από μη συνεχιζόμενες δραστηριότητες<sup>1</sup> αυξήθηκαν κατά 23,2%, στα €473,3 εκατ.

Το Προσαρμοσμένο EBITDA του Ομίλου από μη συνεχιζόμενες δραστηριότητες μειώθηκε κατά 10,7% στα €44,8 εκατ. με το αντίστοιχο περιθώριο να περιορίζεται κατά 3,6 ποσοστιαίες μονάδες σε 9,5%.

Για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, το Προσαρμοσμένο EBITDA του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ήταν αρνητικό κατά €1,1 εκατ., σε σύγκριση με το αρνητικό Προσαρμοσμένο EBITDA ύψους €1,0 εκατ. το προηγούμενο έτος, λόγω των αυξημένων διοικητικών εξόδων.

Την 27<sup>η</sup> Απριλίου 2023, η κυριότητα της Frigoinvest Holdings B.V. (και κάθε θυγατρικής της) μεταβιβάστηκε στην Frigo DebtCo PLC μέσω της εκτέλεσης υφιστάμενου ενεχύρου επί των μετοχών της Frigoinvest Holdings B.V. που οδήγησε στην αλλαγή ελέγχου στον όμιλο εταιρειών Frigoglass. Ως αποτέλεσμα, η Frigoinvest Holdings B.V. και οι θυγατρικές της, με ισχύ από την 27<sup>η</sup> Απριλίου 2023, ελέγχονται από την Frigo DebtCo PLC (μαζί με τις σχετικές ενέργειες που ολοκληρώθηκαν την προαναφερθείσα ημερομηνία, η «**Αναδιάρθρωση**»). Ταυτόχρονα, η Εταιρεία μεταβίβασε στην Frigoglass Services Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (μια νέα θυγατρική οντότητα της Frigoinvest Holding B.V.) ουσιαστικά όλα τα περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις της («**Μεταβίβαση Περιουσιακών Στοιχείων και Απαιτήσεων**») ως αντάλλαγμα για ένα ποσοστό 15% του μετοχικού κεφαλαίου της Frigo DebtCo PLC, καθώς και τη λήψη μιας σειράς αποζημιώσεων για τη στήριξη της φερεγγυότητας και της ρευστότητας της Εταιρείας στο μέλλον. Ως εκ τούτου, μετά την υλοποίηση της Αναδιάρθρωσης και της Μεταβίβασης Περιουσιακών Στοιχείων και Απαιτήσεων, οι δραστηριότητες της Εταιρείας περιορίζονται επί του παρόντος σε δραστηριότητες εταιρείας χαρτοφυλακίου που σχετίζονται με το 15% της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Frigo DebtCo PLC.

---

<sup>1</sup> Ανατρέξτε στη σημείωση 33 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2022 για την περιγραφή των διακοπτόμενων δραστηριοτήτων.

Για λεπτομερή οικονομική επισκόπηση του έτους που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022, καθώς και, πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την Αναδιάρθρωση, παρακαλούμε ανατρέξτε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα [www.frigoglass.com](http://www.frigoglass.com) που χρησιμοποιείται από την Εταιρεία.

Οι πάγιες αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2022 παρέμειναν αμετάβλητες σε σχέση με τα επίπεδα του 2021. Οι πάγιες αποδοχές του Εκτελεστικού Μέλους και του Διευθύνοντος Συμβούλου παρέμειναν επίσης σε γενικές γραμμές αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Σημειώνεται ότι, για τους σκοπούς της σύνταξης της παρούσας έκθεσης, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπ' όψιν τις θετικές ψήφους των μετόχων της Εταιρείας κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της προηγούμενης χρήσης, η οποία ενέκρινε το περιεχόμενο της Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 2021.

## 2. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (στο εξής η «**Πολιτική**»), βάσει της οποίας συντάσσεται η παρούσα έκθεση, έχει εγκριθεί δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 8<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2022 και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την προαναφερθείσα ημερομηνία, εκτός εάν αναθεωρηθεί ή/και τροποποιηθεί νωρίτερα δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η Πολιτική συντάχθηκε σύμφωνα με την Οδηγία της ΕΕ για τα δικαιώματα των μετόχων όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018, τον Ν. 4706/2020 αναφορικά με την εταιρική διακυβέρνηση, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) που υιοθέτησε η Εταιρεία, καθώς και τις εγκυκλίους που έχει εκδώσει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Πολιτική καθορίζει τις αποδοχές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (από κοινού τα «**Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**») και αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της με βάση το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό πλάνο της που αποσκοπεί στη συνέχιση της κερδοφορίας της, στη διαφοροποίησή της σε σχέση με άλλες ανταγωνιστικές εταιρείες και στη δημιουργία καινοτόμων λύσεων που βελτιώνουν τη ζωή των εργαζομένων μέσω της ομαδικής εργασίας, της υπευθυνότητας, του ήθους και της αριστείας.

Η Πολιτική βασίζεται σε ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες και καταγράφει τις υφιστάμενες αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις ειδικές περιστάσεις καθορισμού αποδοχών εντός της Εταιρείας. Επιπλέον, για την κατάρτιση της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας, ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας.

Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών – μισθού και αμοιβής για ενασχόληση με τις υποθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου – τόσο για τα Εκτελεστικά όσο και τα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται με γνώμονα την καταβολή δίκαιων και εύλογων απολαβών για το καλύτερο και το καταλληλότερο άτομο για τη συγκεκριμένη θέση, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ευθύνης καθώς και τη γνώση και την εμπειρία που απαιτείται για να ανταποκριθεί επάξια στις απαιτήσεις της θέσης, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι το ύψος των αποδοχών είναι εύλογο και εντάσσεται πάντα στο πλαίσιο της προάσπισης των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της.

Η Πολιτική προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να εναρμονίσει περισσότερο τα συμφέροντά του με εκείνα της Εταιρείας, καθώς τα απαιτούμενα κριτήρια απόδοσης βασίζονται στους δείκτες της μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η Πολιτική είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα [www.frigoglass.com](http://www.frigoglass.com) που χρησιμοποιείται από την Εταιρεία.

### 3. Σύνολο αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2022

Στον Πίνακα 1α παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο που αφορούν στη χρήση 2022 (συγκριτικά με αυτές του 2021), οι οποίες έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους:

			Πίνακας 1α – Σύνολο αποδοχών Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου						
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Σταθερές Αποδοχές		Παροχή Συνταξιοδότησης	Μεταβλητές Αποδοχές		Σύνολο Αποδοχών	Ποσοστά σταθερών και μεταβλητών αποδοχών (κκ % / γγ %)
			Πάγια Αμοιβή	Άλλες παροχές		Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα (Management Incentive Plan - MIP)	Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα (Long-term Incentive Plan - LTIP)		
Μαμουλής Νικόλαος	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	2022	520.000 €	57.876 €	130.000 €	0 €	0 €	707.876 €	82% Σταθερές Αμοιβές και 18% Μεταβλητές
		2021	520.000 €	58.072 €	130.000 €	300.300 €	312.000 €	1.320.372 €	44% Σταθερές Αμοιβές και 56% Μεταβλητές

\* Κατά την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας έκθεσης, ο κ. Νικόλαος Μαμουλής έχει αποχωρήσει από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, καθώς και από τον ρόλο του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.

Στον Πίνακα 1β παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές σταθερές αποδοχές και άλλες παροχές, προς τα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν στη χρήση 2022 (συγκριτικά με αυτές του 2021) και καταβλήθηκαν στο σύνολό τους:

Πίνακας 1β – Σύνολο Αποδοχών μη Εκτελεστικών Μελών και Διοικητικού Συμβουλίου							
			1	2			3
			Σταθερές Αποδοχές	Άλλες Παροχές			Σύνολο Αποδοχών
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Πάγια Αμοιβή	Εταιρικό Αυτοκίνητο	Έξοδα Καυσίμων	Έξοδα Μετακίνησης/ Διαμονής	
Χαράλαμπος Δαυίδ	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος ΔΣ	2022	40.000 €	20.227 €	7.275 €		67.502 €
		2021	40.000 €	20.076 €	2.904 €		62.980 €
Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ	2022	40.000 €				40.000 €
		2021	40.000 €	-	-	144 €	40.144 €
Stephen Bentley	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	40.000 €			321 €	40.321 €
		2021	40.000 €	-	-	465 €	40.465 €
Ιορδάνης Αιβάζης*	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	33.600 €				33.600 €
		2021	40.000 €	-	-	-	40.000 €
Ιωάννης Κωστόπουλος	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος, Senior Independent	2022	40.000 €				40.000 €
		2021	40.000 €	-	-	-	40.000 €
Φίλιππος Κωστελλέτος	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	40.000 €			-	40.000 €
		2021	40.000 €	-	-	638 €	40.638 €
Abiola Zulikat Wuraola	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	40.000 €			4.607 €	44.607 €
		2021	40.000 €	-	-	9.317 €	49.317 €
Kathleen Verelst**	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	40.000 €			-	40.000 €
		2021	35.067 €	-	-	933 €	35.999 €

Κατά την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας έκθεσης, οι κ.κ. Γεώργιος Παύλος Λεβέντης, Stephen Bentley, Ιωάννης Κωστόπουλος, Φίλιππος Κωστελλέτος και Kathleen Verelst έχουν αποχωρήσει από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όπως έχει ανακοινωθεί.

\* Ο κ. Ιορδάνης Αιβάζης παρατήθηκε από τη θέση του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στις 2 Νοεμβρίου 2022, ως εκ τούτου, γίνεται αναφορά μόνο στις αναλογούσες πάγιες αποδοχές που έλαβε για την περίοδο μέχρι την παραίτησή του.

\*\* Η κα. Kathleen Verelst εξελέγη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου τη 12<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2021, ως εκ τούτου για λόγους σύγκρισης γίνεται αναφορά μόνο στις αναλογικές σταθερές αποδοχές που έλαβε για το 2021.

Διευκρινίζεται ότι για κανένα εκ των ανωτέρω Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υφίστανται αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία που ανήκει στον Όμιλο (κατά την 31/12/2022), σύμφωνα με το άρθρο 32 του Ν. 4308/2014, με την εξαίρεση ότι:

- ο κ. Χαράλαμπος Δαυίδ, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει λάβει τις ακόλουθες αμοιβές υπό την ιδιότητά του ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας Beta Glass PLC στη Νιγηρία, ήτοι €16.820 για τη χρήση 2022 (και € 11.651 για τη χρήση 2021).
- η κα. Abiola Zulikat Wuraola, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία έχει λάβει αμοιβές υπό την ιδιότητά της ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Προέδρος της Επιτροπής Διακυβέρνησης & Αποδοχών της θυγατρικής

εταιρείας Beta Glass PLC στη Νιγηρία, ήτοι €18.985 για τη χρήση 2022 (και € 14.286 για τη χρήση 2021).

Για το 2022 ισχύουν, επίσης, τα κάτωθι:

- Στο **Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου** και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Νικόλαο Μαμουλή, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκε σταθερή αμοιβή €520.000, σύμφωνα με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες της συγκεκριμένης θέσης, παροχή συνταξιοδότησης ίση με το 25% επί της σταθερής αμοιβής, ήτοι €130.000. Διευκρινίζεται ότι οι πληρωμές που σχετίζονται με (α) το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (MIP) για τη χρήση 2021 και (β) το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (LTIP) για την περίοδο από το 2018 έως το 2021, όπως και τα δύο έχουν αναφερθεί στην Έκθεση Αποδοχών 2021, πραγματοποιήθηκαν εντός του 2022.
- Στο **Εκτελεστικό μέλος** του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Νικόλαο Μαμουλή, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκαν επίσης το 2022 επιπλέον παροχές συνολικού ποσού €57.876, οι οποίες συγκεκριμένα αφορούν σε παροχή εταιρικού αυτοκινήτου ίσης με €17.771, επίδομα καυσίμων ίσου με €2.624, παροχή ασφάλειας ζωής και υγείας ίσης με €16.926, διατακτικές σίτισης ίσες με €1.067 και επίδομα αδειάς ίσου με €19.488.
- Στα **μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκαν το 2022 σταθερές αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Εταιρεία κάλυψε, επίσης, τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής τους για την παράσταση στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και άλλα έκτακτα έξοδα.

#### 4. Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον Πίνακα 2 παρατίθεται αναλυτικά ο αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και οι κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων στο πλαίσιο των προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης της Εταιρείας που βρίσκονται σε ισχύ:<sup>2</sup>

Πίνακας 2 - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ								
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ	ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΡΙΝ ΤΙΣ 27.6.2017	ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΡΙΝ ΤΙΣ 27.6.2017	ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣ ΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ <sup>1</sup>	ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣ ΜΟΣΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΩΡΙΜΑΣΕΙ	ΕΤΟΣ ΛΗΞΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΟΥΛΗΣ	29/5/2012	27/6/2014	15.000	3,79	5.000	11,37	5.000	31/12/2023
	27/5/2014	12/5/2015	15.000	1,9	5.000	5,70	5.000	31/12/2024
		4/11/2015	20.000	2,21	6.666	6,63	6.666	31/12/2024
		26/7/2016	50.000	0,15	16.666	0,45	16.666	31/12/2025
	16/6/2018	22/3/2019	-	-	1.000.000	0,125	1.000.000	31/12/2028
Σύνολο			100.000		1.033.332			

<sup>2</sup> Η αναπροσαρμογή του αριθμού και των τιμών άσκησης των σχετικών δικαιωμάτων προαίρεσης έλαβε χώρα δυνάμει της από 22.11.2017 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και ήταν απαραίτητη κατόπιν του reverse share split, της αύξησης κεφαλαίου που αποφασίσθηκε από την από 27.6.2017 Α'

Διευκρινίζεται ότι εκ των ανωτέρω δικαιωμάτων προαίρεσης ουδέν έχει μέχρι σήμερα ασκηθεί από το δικαιούχο αυτού.

#### 5. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

#### 6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων

Στους κατωτέρω πίνακες παρατίθενται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη που αφορούν στην απόδοση και χρηματοοικονομική κατάσταση του Ομίλου καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου, πλην των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τις χρήσεις της Εταιρείας 2018, 2019, 2020, 2021 και 2022.

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 3γ κατωτέρω είναι με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των χρήσεων 2018, 2019, 2020, 2021 και 2022, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες.

Πίνακας 3α – Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, πλην των στελεχών	2018	2019	2020	2021	2022
	Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών	12.028 €	11.620 €	10.056 €	11.288 €
Αριθμός εργαζομένων, πλην των στελεχών	5.147	5.401	4.786	4.838	4.887

Επαναληπτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, όπως πιστοποιήθηκε από την από 19.10.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και της αύξησης κεφαλαίου που αποφασίσθηκε από την από 27.6.2017 Α' Επαναληπτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και πιστοποιήθηκε από την από 23.10.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά τη μετατροπή μετατρέψιμων ομολογιών εκδόσεως της Εταιρείας.

Πίνακας 3β															
Name	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές
	2018			2019			2020			2021			2022		
Χαράλαμπος Δαυίδ	40.000 €	16.394 €		40.000 €	25.788 €		25.943 €	33.165 €		40.000 €	22.980 €		40.000 €	27.502 €	
Λουκάς Κόμης	40.000 €	575 €		40.000 €			25.943 €								
Ευάγγελος Καλοούσης	40.000 €	950 €		40.000 €	3.850 €		24.057 €								
Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	40.000 €	340 €		40.000 €	7.590 €		25.943 €			40.000 €	144 €		40.000 €		
Ιωάννης Κωστόπουλος	40.000 €	2.933 €		40.000 €	3.923 €		25.943 €			40.000 €			40.000 €		
Stephen Bentley	40.000 €	4.831 €		40.000 €	11.509 €		25.943 €			40.000 €	465 €		40.000 €	321 €	
Jeremy Jensen	40.000 €	3.068 €		40.000 €	11.914 €		24.057 €								
Ιορδάνης Αιβάζης	40.000 €	430 €		40.000 €			25.943 €			40.000 €				33.600 €	
Νικόλαος Μπαμουλής	500.000 €	133.230 €	624.910 €	500.000 €	141.102 €	1.025.000 €	500.000 €	139.679 €	250.000 €	520.000 €	188.072 €	612.300 €	520.000 €	187.876 €	
Φίλιππος Κωστελέτος							1.885 €			40.000 €	638 €		40.000 €		
Abiola Zulikat Wuraola							1.885 €			40.000 €	9.317 €		40.000 €	4.607 €	
Kathleen Verelst										35.067 €	933 €		40.000 €		

Πίνακας 3γ							
Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου							
Ποσά σε χιλιάδες €	2018	2019	2020	2021		2022	
				Μη συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Μη συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
Πωλήσεις	417,297	482,337	333,238	384,268		473,307	
Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	56,433	74,054	42,158	50,223	-985	44,845	-1,098
Καθαρά Κέρδη	-8,708	5,567	-15,946	-3,804	-1,871	-28,453	-3,379

## 7. Πληροφορίες σχετικά με παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Κηφισιά, 2 Αυγούστου 2023

Για το Διοικητικό Συμβούλιο